

BILAN DE 18 MOIS DE MANDAT MUNICIPAL

FÉVRIER 2022

En juillet 2020, nous avons accepté la proposition du maire d'intégrer l'exécutif municipal (2 adjoints), et d'essayer de faire équipe à 11 au sein du conseil.

Nous avons annoncé que nous ferions un bilan d'étape de cette expérience au bout d'un an au moins, en évitant d'ici là de surréagir à des difficultés ponctuelles.

Nous souhaitons partager et enrichir ce bilan avec les collègues du conseil, en tirant quelques orientations ou décisions pour poursuivre la coopération dans les meilleures conditions

L'OBJECTIF RESTE UNE COOPÉRATION CONFIANTE DANS L'INTÉRÊT GÉNÉRAL DE NOTRE COMMUNE ET DE SES HABITANTS.

Notre volonté est de progresser ensemble et les quelques critiques visent à améliorer le fonctionnement collectif.

Nous sommes preneurs des réactions des collègues du conseil qui peuvent aussi apporter leur contribution.

Notre "attelage" était très improbable et crée encore beaucoup de questions et d'étonnements. Soyons fiers de nos avancées et essayons de surmonter les difficultés ou divergences.

En toute sincérité, et en évitant les non-dits qui finissent toujours par nuire à la coopération.

L'expérience doit se poursuivre et il nous faut en discuter tous ensemble pour améliorer certains points, si possible.

A-DES AVANCÉES INTÉRESSANTES A POURSUIVRE

-1- Des conseils d'adjoints fréquents et réguliers.

Ils sont indispensables pour l'information, régler les petits problèmes le plus vite possible, organiser le travail.

Ce sont des lieux d'échanges ouverts, francs et constructifs, pour pointer parfois clairement et calmement nos désaccords et essayer de les surmonter.

-2-La lettre municipale

C'est clairement un outil pour informer les habitants, et en aucun cas un outil de "comm" politique, ce que nous avons refusé d'emblée.

Nous tenons le rythme de 3 par an. Le travail collectif est fluide et dans la confiance pour les 4 personnes qui s'en occupent.

-3- Le soutien aux initiatives locales

fédère l'équipe, même si ça donne lieu à des discussions ouvertes entre nous.

Ainsi, pour l'arcade, la belle vie, le local jeunes, l'équipe a avancé ensemble.

-4-Des délibérations politiques intéressantes,

sur linky ou les éoliennes du Serre de Gruas, ont été prises après débat en conseil et la commune a pris des positions claires qui ont parfois fait école

-5- Une démarche ouverte de remise à plat de l'avenir du camping, et un travail collectif pour le projet de rénovation.

Ca devait être un point de blocage, pensions nous. Ça n'a pas été le cas et nous avons pu défendre nos positions, et un travail important a été conduit ensemble pour trouver des solutions d'avenir. Ce sont des compromis, bien sûr, par rapport à des positions de départ antagonistes, mais le débat est clair et on avance.

Sans les habitants malheureusement, car la crise sanitaire a empêché les réunions.

-6- Le pilotage de la réfection de l'église

a été coopératif et c'est un succès technique (+de 90% de subventions) et populaire puisqu'il y a eu une bonne adhésion collective.

-7- La délégation Culture Associations-Salles

fonctionne bien. Vraie délégation avec autonomie et loyauté.

-8- Un consensus enfin obtenu sur la nécessité de gérer au plus près et ensemble un budget difficile, qui a été très mauvais en 2020, nos réserves ayant été entamées pour du fonctionnement courant. Ça reste un souci permanent et bien partagé désormais par tout le monde.

-9- Des priorités d'investissement pour le mandat ont été définies ensemble, validées par le conseil. C'est essentiel de savoir ce que nous défendons collectivement, autant pour les habitants que pour les partenaires financiers qui ont besoin de clarté.

Compte tenu de nos limites financières et des difficultés à négocier des subventions, il ne faut vraiment pas se disperser.

-B- DES SOLUTIONS A TROUVER ENSEMBLE POUR MIEUX TRAVAILLER

-1- Pas de vrai travail collectif au Conseil.

Travail collectif pas organisé. Manque d'information des conseillers hors adjoints.

Pas assez d'implication de certains conseillers entre les conseils. Il faut en débattre. Comment améliorer ça ?

Quelles sont les attentes, les progrès à faire ?

-2- Pas de travail en commissions hors conseil.

Le covid a interdit beaucoup de choses, mais, désormais, on ne peut pas continuer comme ça. Nous souhaitons trouver ensemble une nouvelle organisation sur ce point.

Au-delà des 1^{ères} réunions publiques du printemps, il nous faut structurer des commissions extramunicipales ouvertes et vivantes, comme nous nous y étions tous engagés.

-3- Une gestion du personnel qui reste floue, avec des progrès et un meilleur échange récemment.

-C- DES POINTS DE BLOCAGE SI RIEN NE CHANGE

-1- Des jugements négatifs contre des catégories ou groupes d'habitants

"Les villageois ",les parents d élèves ",le foyer", " l association chabrioux," les bénévoles ",chacun a eu droit à des déclarations qui sont forcément injustes, des lors que ce sont des généralisations abusives.

Face à des désaccords, ou des difficultés ponctuelles, la facilité est de chercher des boucs émissaires...au lieu de chercher à comprendre et des solutions. Il importera d éviter ce type de jugements qui ne font que raviver ou créer des clivages au sein de la commune.

-2- Des positions politiciennes toujours plus à droite

L apolitisme affiché est contredit par des actes ,qui n'étaient absolument pas indispensables pour l intérêt communal, ni démocratiques au sein du conseil.

-contribuer à la bascule à droite de la capca

-vote LR aux sénatoriales

-appel à candidature de wauquiez LR.

Toujours du même côté, alors que le vote lors des récentes élections régionales et départementales a donné 27 % seulement des votants pour ces courants et 73 % gauche et verts.

Ces positions étaient tout sauf "neutres ".

Elles sont un camouflet pour nous et ce que nous représentons .

Elles contribuent à crispier une partie de la population. Et c'est inutile.

-3- La délégation à l urbanisme ne fonctionne pas bien.

En fait, il ny a pas de véritable délégation.

Pas de signature.

Pas de renvoi systématique à l adjoint. Le suivi des dossiers se fait au petit bonheur la chance.

Pas d'infos claires et en temps réel sur les demandes, les réponses, sauf à questionner sans cesse le secrétariat.

Tout est centralisé sans délégation claire.

Il importe de revoir ça pour une meilleure efficacité collective.

ODILE BLANC, EVE LOMENECH

JEAN- PIERRE BATTAGLIA,JEAN- LUC PIOLET